

## پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست

"برای معلمان"

این پرسشنامه شامل سوالاتی درباره سازگاری شغلی می باشد و هر پاسخی دهید از نظر ما قابل قبول است هر سوال را با دقت بخوانید و یکی از گزینه های داده شده را انتخاب کنید.

سن: ..... جنس: ..... شغل: ..... میزان درآمد: ..... نوع استخدام: .....

وضعیت تاهل: ..... تحصیلات: ..... مدت اشتغال: ..... سمت: .....

سوالات	خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم
1 آیا در شغلستان دوست دارید همیشه مشغول باشید؟					
2 دوست دارید شغلستان در شما احساس پیشرفت ایجاد کند؟					
3 آیا دوست دارید در شغلستان به طور مستقل کار کنید؟					

					آیا از اینکه در شغلستان هر روز کارهای مختلفی انجام دهید لذت می برید؟	4
					از حقوقی که دریافت میکنید راضی هستید؟	5
					آیا شغل شما، امنیت شغلی خوبی دارد؟	6
					آیا شرایط کاری، در شغل فعلیتان، خوب است؟	7
					در شغل فعلیتان، فرصتهای ترقی و به مراحل بالاتر رفتن وجود دارد؟	8
					آیا در شغلستان این احساس را دارید که ب رای خودتان کسی هستید؟	9
					آیا با همکارانتان رابطه خوبی دارید؟	10
					آیا در شغلستان، به دیگران خدماتی ارائه میدهید؟	11
					آیا رئیس یا مدیرتان، همیشه منصفانه با شما رفتار میکند؟	12

					13	آیا در شغل فعلیتان مجبورید با اشخاص ویژه ای کار کنید که از آنها متنفرید؟
					14	آیا در شغل فعلیتان ، به اندازه کافی درآمد دارید تا از عهده تعهدات مالی خود بر بیایید؟
					15	آیا فکر می کنید حقوق منصفانه ای دریافت میکنید؟
					16	آیا رئیس یا مدیر شما از آن افرادی است که احساس می کنید همیشه می توان به او اعتماد کرد؟
					17	آیا احساس می کنید که در شغل فعلیتان فرصت های کافی برای اظهار عقیده خود دارید؟
					18	آیا از شغلتان دلسرد می شوید؟
					19	آیا گاهی احساس می کنید که مدیر یا مافوق شما از کارهایی که خارج از وظیفه

					تان انجام داده اید، قدردانی واقعی نکرده است؟	
					آیا تاکنون به این فکر کرده اید که در انتخاب شغل اشتباه کرده اید؟	20
					اگر با مافوقی نامطلوب روبرو شوید آیا سعی می کنید با مافوق مقابله کنید و سعی در حل معضل داشته باشید؟	21
					آیا از اینکه در شغلتان با تغییر و چالش روبرو شوید لذت می برید؟	22
					اگر در محیط کاریتان مسائلی وجود داشته باشد که شما دوست نداشته باشید ، آیا سعی می کنید در محیط تغییر ایجاد کنید؟	23
					آیا فکر می کنید در شغل فعلیتان کارهایی انجام می دهید که از توانایی هایتان استفاده می شود؟	24

					25	آیا فکر میکنید در شغلستان از اقتدار کافی برخوردارید؟
					26	اگر در شغلستان نیاز به آموزش داشته باشید ، آیا رئیس یا مافوق شما شرایط را برای آموزش شما به نحو احسن ایجاد میکنند؟
					27	آیا در وظایف شغلستان ، این احساس را دارید که خودتان تصمیم گیرنده هستید؟
					28	آیا در شغلستان از توانایی هایتان استفاده می شود؟
					29	آیا دوست دارید در شغلستان کارهای مختلفی انجام دهید؟
					30	آیا از این که سرکار ساعاتی را به بطالت بگذرانید ناراحت می شوید؟
					31	آیا این احساس را دارید که در شغلستان استقلال کافی دارید؟
					32	آیا شغل شما در نظر مردم و جامعه، از جایگاه خوبی برخوردار است؟

					آیا همکارانتان را به عنوان دوست قبول دارید؟	33
					آیا از خدماتی که در شغلستان به مردم و اجتماع می دهید راضی هستید؟	34
					آیا هیچگاه از خط مشی های رئیستان ناراحت شده اید؟	35
					آیا در شغلستان این احساس را دارید بیش از حد توان شما از شما کار می کشند؟	36

معرفی: یکی از مهمترین منابع هر سازمانی، نیروی انسانی آن است . عوامل تشکیل دهنده این نیرو، افرادی با احساس هستند که اگر انگیزش کافی داشته باشند، استعداد و مهارت خود را در خدمت سازمان به کار می برند. داشتن روحیه و رضایتمندی شغلی در رسیدن بهره وری بالای سازمانها بسیار مهم است همچنین یکی از عوامل مهم در بالا بردن انرژی روانی کارکنان يك سازمان، بهبود رضایت شغلی آن ها است. رضایت شغلی یعنی اندازه و فاصله میان انتظارات و توقعاتی که شخص از شغل و حرفه خود دارد و اینکه چه چیزی واقعا از این شغل نصیبش می شود و يك، احساس مثبت یا مطبوع است که پیامد ارزیابی شغلی یا تجربه فرد را در بردارد (نیوتن و کنیان، 1991)

دیویس و لافکوایس (1991) ارتباطی قوی بین رضایت شغلی و سازگاری شغل یافته اند، در واقع رضایت شغلی شاخصی مهم از سازگاری شغلی است. یعنی اگر بین توانایی های فرد و شرایط شغلی اش تطابق وجود داشته باشد رضایت حاصل می شود و رضایت شغلی باعث ابقاء فرد در شغلش می شود ولی تنها راضی بودن فرد اهمیت ندارد بلکه طبق این نظریه هم رضایت داشتن و هم رضایتمند بودن به طور مساوی دو جزء مهم در پیش بینی سازگاری شغلی است. نظریه دیویس و لافکوایست همانند نظریه هالند نظریه تطابق فرد و محیط محسوب می شود و از بسیاری جهات همانند نظریه هالند است، با این تفاوت که در نظریه هالند بر انتخاب حرفه ای تاکید می شود ولی در نظریه دیویس و لافکوایست بر سازگاری حرفه ای (سوانسون و همکاران، 1999). فرضیه اساسی نظریه سازگاری شغلی این است که افراد برای ایجاد و نگهداری ارتباط مثبت با محیط کاریشان در تلاش هستند. به زعم دیویس و لافکوایست افراد نیازهایشان را به محیط کار می آورند و محیط کار نیز نیازهایی برای آن ها فراهم می کند.

همانطور که قبلاً اشاره شد شهرابی (1389) با توجه به اصول اساسی نظریه دیویس و لافکوایست (1991) که با مطالعه کتابخانه ای مبانی نظری نظریه سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست جمع آوری گردید و مورد بررسی قرار گرفته بود، پرسشنامه 36 آیتمی با 7 عامل را برای معلمان تهیه کرد:

2,24,28	ارزش پیشرفت	1
1,3,4,5,6,7,14,15,18,20,29,30,31	ارزش راحتی	2
8,9,25,32	ارزش پایگاه	3
10,11,13,33,34	ارزش نوع دوستی	4
12,16,19,26,35,36	ارزش ایمنی	5
27 و 17	ارزش خودمختاری	6
21,22,23	سبک سازگار	7

هر عبارت دارای 5 گزینه میباشد:

خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم
5	4	3	2	1



## روایی و پایایی

### پایایی:

در این تحقیق برای محاسبه همسانی درونی پرسشنامه از روش ضریب آلفای کرانباخ استفاده شده است. ضریب آلفای کرانباخ محاسبه شده برای پرسشنامه 44 سوالی 0/713 می باشد. 8 سوال بار عاملی کمتر از 0/4 داشتند که از مجموعه سوالات حذف شدند. سپس مجدداً همسانی درونی برای پرسشنامه 36 سوالی محاسبه گردید. ضریب آلفای کرانباخ برای پرسشنامه 36 سوالی 0/84 بدست آمد. در ادامه جدول همسانی درونی دیگر خرده مقیاس های این پرسشنامه آمده شده است:

مؤلفه	تعداد	تعداد	آلفا
کل سوالات	300	36	0/84
ارزش پیشرفت	300	3	0/79
ارزش راحتی	300	13	0/851
ارزش پایگاه	300	4	0/801
ارزش نوع دوستی	300	5	0/901
ارزش ایمنی	300	6	0/82

0/701	2	300	ارزش خودمختاری
0/76	3	300	سبك سازگاری

روایی : برای پاسخ به این سوال که آیا پرسشنامه از روایی سازه کافی برخوردار است؛ به طورهمزمان پرسشنامه محقق ساخته با پرسش نامه رضایت شغلی دانت بر روی يك نمونه 50 نفری اجرا شد و میزان همبستگی بین نمره آزمودنی ها  $R=0/730$  در سطح معناداری  $P=0/001$  به دست آمد؛ که نشان دهنده این است که پرسشنامه از روایی سازه کافی برخوردار است.

همبستگی پیرسون بین نمرات آزمون رضایت شغلی دانت و سازگاری شغلی محقق ساخته

تعداد	همبستگی	سطح معنا داری
50	0/730	0/001

منبع: شهرابی فراهانی، لیلیا، (۱۳۹۱)، بررسی مفهوم و مولفه‌های نظریه سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست و ساخت ابزاری برای سنجش آن در بین معلمان زن منطقه ۱۵ تهران در سال تحصیلی ۱۳۸۹-۱۳۹۰، فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره چهارم / شماره ۱۲،

